

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Formation professionnelle : le recrutement en direct séduit à Vernier !

Vernier, le 10 février 2016 — Fruit d'un partenariat étroit entre la Ville de Vernier et l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC), la deuxième édition du « Recrutement en direct : spécial Vernier » a remporté un franc succès aujourd'hui. De nombreux jeunes Verniolans en recherche d'une formation professionnelle ont répondu à l'appel.

La Ville de Vernier, dans le cadre de sa politique pour l'emploi, collabore avec le Canton en matière de formation professionnelle. Le service de la cohésion sociale communal et l'OFPC entretiennent dans cette optique une relation solide construite sur des échanges de pratiques et d'informations ainsi que le développement de prestations. Exemple significatif de ces collaborations: le « Recrutement en direct » organisé aujourd'hui à Vernier avec pour objectif de créer des passerelles où entreprises formatrices et candidats à l'apprentissage peuvent se rencontrer.

Dans ce partenariat, l'OFPC et la Commune travaillent ensemble autour d'un même objectif: renforcer l'accès à la formation professionnelle en mettant à contribution leur expertise, leurs réseaux d'entreprises et leurs publics respectifs. Nouveauté de cette édition, encore plus ancrée dans la logique de proximité : tous les employeurs présents ont leur siège à Vernier. Pour optimiser la visibilité de cette initiative, l'administration communale a, en plus de ses outils d'information traditionnels, envoyé un mailing à plus de 2000 jeunes âgés de 15 à 20 ans. L'idée de ce format novateur, qui découle directement de la politique communale en matière d'insertion professionnelle, est de maximiser les interactions, sur le plan local, entre employeurs et chercheurs d'emploi.

L'événement, organisé pour la deuxième fois à Vernier, a remporté un franc succès, de toute part. La Ferme Golay à Châtelaine s'est transformée le temps d'une journée en point de rencontre entre entreprises et jeunes en recherche de formation (160 entretiens menés). Près de 20 postes étaient proposés au total, pour 10 employeurs, mobilisant près de 130 candidats, habitants de la commune pour plus de la moitié d'entre eux.

Les «Recrutements en direct» donnent la possibilité d'entrer directement en contact avec une entreprise formatrice et de faire valoir son intérêt et sa motivation, sans se heurter à l'étape souvent stigmatisante de la sélection sur dossier. Pour les entreprises, c'est le moyen de rencontrer des candidats en vue d'un engagement, d'apprécier certaines de leurs compétences (par exemple relationnelles) difficilement évaluable autrement que via un entretien, de rappeler les exigences de la formation. Mais c'est aussi l'opportunité d'éviter la lourdeur administrative liée à la sélection d'un grand nombre de dossiers avec à la clé un gain de temps et financier. Sur place, des conseillers en formation et en orientation, ainsi que des coachs, assurent le bon déroulement de la « mise en relation ». Pour Thierry Apothéloz, Maire en charge de la cohésion sociale : « Ce sont des vraies opportunités pour les jeunes en recherche d'un apprentissage, qui peuvent par ce biais entrer directement en contact avec un recruteur, montrer ce qu'ils valent, dans un cadre sécurisant et épaulés par des professionnels.»

Ce projet s'inscrit dans une relation interinstitutionnelle forte, génératrice de nombreuses synergies. Dans ce contexte, la Cité des métiers a inauguré le 25 novembre 2015 un nouveau Point relais à Vernier, à l'accueil du service de la cohésion sociale. Ce Point relais est constitué d'une borne-présentoir qui propose non seulement diverses brochures d'informations, mais qui est également équipée d'une tablette numérique. L'outil, relié directement au site internet de l'OFPC, donne accès à tout le panel des formations disponibles à Genève. En un seul clic, les jeunes Verniolans peuvent désormais avoir accès à une foule d'informations utiles pour leur avenir professionnel.

Pour Thierry Apothéloz:« L'aboutissement de ces projets concrétise le partenariat entre la Commune et le Canton. Le Recrutement en direct répond à une attente à la fois des entreprises locales avec qui nous tissons des liens étroits mais également des jeunes en recherche d'apprentissage. Au vu du succès de cette deuxième édition « spéciale Vernier », nous pouvons d'ores et déjà nous réjouir de l'organisation d'une troisième édition ! »